



Presentamos la publicación

Voluntariado y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Guía práctica para entidades con más de 50 medidas concretas para su cumplimiento.

Podrá descargarla en la web:
www.fevocam.org




POR QUÉ ESTÁ GUÍA

¿De dónde surge nuestra propuesta?

Las ONG y el voluntariado como agentes sociales esenciales para mejorar la sociedad y cumplir así con los ODS

 Trabajos en 2019 la **perspectiva de ODS** en la formación en voluntariado

 En 2020, aplicamos **medidas concretas** para cumplir con los ODS

 Parte del **Grupo de Formación y Estudios**, fruto del trabajo **colaborativo** entre varias ONG de acción voluntaria, miembros de FEVOCAM y el equipo técnico de la plataforma, que hemos puesto **el foco en cómo desde las acciones de voluntariado** – transversales a toda la actividad de la entidad – contribuimos a crear una sociedad mejor, que nos defina como ciudadanía activa

Asociación Española Contra el Cáncer, Solidarios para el Desarrollo, Asociación Marillac, Fundación Balía, Teléfono de la Esperanza, Cooperación Internacional, Cruz Roja Española - Comunidad de Madrid, Movimiento por la Paz y FERMAD.

20 de abril, 2021. Presentación

www.fevocam.org

info@fevocam.org



POR QUÉ ESTÁ GUÍA

¿Por qué es útil?

Queremos ofrecer a las ONG una guía que sirva de instrumento y punto de partida



Por esencia, las ONG tenemos el **compromiso de mejorar la sociedad**.



Nuestro trabajo en base a proyectos hace que tengamos que **medir el impacto de nuestra acción, y establecer indicadores**. Que es lo que aquí se ofrece.



Es útil traducir los ODS en **medidas concretas, realistas** que se puedan aplicar a nuestra labor de voluntariado, sea cual sea nuestro ámbito.



Se trata de **identificar lo que ya hacemos, para mejorarlo o implementarlo**. Las ONG de voluntariado cumplimos con los ODS sin saberlo. Hablamos a veces de pequeñas acciones.



POR QUÉ ESTÁ GUÍA

Es un primer punto de partida

Nos va ayudar a ver qué medidas poner en marcha o qué medidas podemos mejorar



Es un **marco inicial**, que sirva para recolocarnos.



Abierto a mejoras y ampliaciones. Un proyecto vivo.



Con una **doble utilidad**: como primera autoevaluación; o como guía de mejora




*Se trata de sumar. Cada entidad desde sus propios recursos y situación, pero con un objetivo común:
apostar por la participación ciudadana y el compromiso.*



POR QUÉ ESTÁ GUÍA

Qué encontramos

Más de 50 medidas, divididas en decálogos por cada Bloque de ODS, con sus correspondientes indicadores

-  Por **cada bloque** - en los que se agrupan los 17 ODS- un **decálogo**, con medidas concretas para **aplicar en nuestras entidades** y programas de voluntariado; estas medidas nos sirven de información para conocer en qué consiste el bloque y como orientación para cumplirlo.
-  Junto al decálogo una **tabla orientativa de indicadores** para medir el grado de cumplimiento de las medidas propuestas en el decálogo, valorar o hacer un **seguimiento de las medidas que impulsa la entidad o en las que participa o colabora**
-  Se trata de que sea un **documento vivo, sobre el que trabajar**



Todos los bloques de ODS: medidas comunes

[1] N.º de actividades formativas y de difusión sobre ODS realizadas.

6/año

[2] Hay un grupo para trabajar los ODS en la entidad.

SÍ / NO

- ✓ Tenemos formaciones con perspectiva de ODS
- ✓ Tenemos un Grupo de trabajo de ODS

Bloque I: Personas



Cumplimos con este bloque si nuestros programas de voluntariado contemplan...

FOMENTO DE HÁBITOS SALUDABLES

CONCILIACIÓN

IGUALDAD

PERSPECTIVA DE GÉNERO

PREVENCIÓN DE RIESGOS

ACCESO A EDUCACIÓN

PRODUCTOS DE 1º NECESIDAD

[1] N.º de iniciativas dirigidas a fomentar hábitos saludables

3/año

[6] % de mujeres del total de personas que colaboran en la entidad (incluyendo, personas trabajadoras, voluntarias ...).

65%

- ✓ Tenemos catering saludable, fomento ejercicio...
- ✓ Tenemos en su mayoría de mujeres

Bloque II: Planeta



Cumplimos con este bloque si nuestros programas de voluntariado contemplan...

CONSUMO RESPONSABLE

SOSTENIBILIDAD

CONTRATACIONES CON COMERCIO LOCAL

CUIDADO DEL PLANETA

[2] La entidad hace uso de un punto limpio y separa residuos.

SÍ / NO

[2] % de trabajadores que usan medios de transporte sostenibles.

75%

Anota número

- ✓ Tenemos espacio de reciclado y separación de residuos
- ✓ Mayoría de personas voluntarias viene en Metro

Bloque III: Prosperidad



Cumplimos con este bloque si nuestros programas de voluntariado contemplan...

DERECHOS Y NUEVAS NORMATIVAS

MEJORA DE COMPETENCIAS

INNOVACIÓN

BRECHA DIGITAL

ACTIVIDADES COMUNITARIAS

NUEVOS REFERENTES

[2] N.º de acciones de mejora en el Plan de voluntariado de la entidad.

2

[7] N.º de actividades comunitarias organizadas en la zona de influencia de la entidad.

2

↖
Anota
número

- ✓ Incluimos mejoras en la captación y en la formación del voluntariado
- ✓ Participamos en un encuentro vecinal al año y nos sumamos a campaña de limpieza del barrio

Bloque IV: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



Cumplimos con este bloque si nuestros programas de voluntariado contemplan...

ESPACIO DE PARTICIPACIÓN

MEDIACIÓN

FORTALECER CAPACIDADES

FOMENTO INCLUSIÓN

MULTICULTURALIDAD

NO VIOLENCIA

TRANSPARENCIA

[2] N.º documentos que garanticen el buen gobierno y la transparencia.

3

[6] N.º de votaciones en la entidad en las que participan las personas trabajadoras o voluntarias.

1/trimestre

Anota número

- ✓ Tenemos memoria económica, auditoria, Plan de calidad...
- ✓ Las personas voluntarias participan en la reuniones trimestrales de seguimiento del proyecto

Bloque V: Alianzas

Cumplimos con este bloque si nuestros programas de voluntariado contemplan...

EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES

PROYECTOS CONJUNTOS

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

ALIANZA CON OTROS ACTORES

RECONOCIMIENTOS

MOVILIZAR RECURSOS INTERNOS

[3] N.º de alianzas establecidas con otras plataformas.

3

[5] N.º de personas voluntarias en la entidad.

54 mil

↖
Anota
número

- ✓ Somos miembros de redes o plataformas
- ✓ Tenemos personas voluntarias como parte de la movilización de los recursos internos de la entidad

GRACIAS

FEVOCAM

Plataforma de entidades de voluntariado
de la Comunidad de Madrid

info@fevocam.org

Tlf. 915410436

www.fevocam.org



SUBVENCIÓN 0,7% IRPF:



Comunidad
de Madrid

